



“ร่าง”

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วย สิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๑๕(๖) , (๗) และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๖) , (๗) และมาตรา ๒๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับฉบับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย สิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับฉบับนี้

- | | |
|----------------------|--|
| “ส่วนงาน” | หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย |
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| “พนักงานมหาวิทยาลัย” | หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล |
| “กองทุนสวัสดิการ” | หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| “คณะกรรมการกองทุน” | หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| “ ก.บ.” | หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิดังนี้

๕.๑ สิทธิการได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๕.๒ สิทธิการลา

๕.๓ สิทธิหยุดงานเพื่อพักผ่อน

ข้อ ๖ สิทธิการได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วย การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

ข้อ ๗ สิทธิการลามีดังนี้

๗.๑ ลาป่วย

๗.๒ ลากิจส่วนตัว

๗.๓ ลาพักผ่อนประจำปี

๗.๔ ลาคลอดบุตร

๗.๕ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์

๗.๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพลตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

๗.๗ ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

๗.๘ ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

๗.๙ อื่นๆ ตามที่ ก.บ. โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการ จำนวนวัน และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลา ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.บ. โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๒

ประโยชน์ตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘. พนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งค่าตอบแทนอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลแล้ว อาจได้รับประโยชน์ตอบแทน ดังนี้

๘.๑ เบี้ยประชุม

๘.๒ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาหรือปฏิบัติงานในวันหยุด

๘.๓ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ปฏิบัติงานปกติ

๘.๔ ค่าตอบแทนอื่นๆ

ข้อ ๘. หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายประโยชน์ตอบแทนให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยให้คำนึงถึงความประหยัด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานด้วย

หมวด ๓

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อสนับสนุนการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย โดยจัดสรรเงินที่ได้รับอุดหนุนจากรัฐส่วนหนึ่งและจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอีกส่วนหนึ่งมาตั้งเป็นทุนและหักเงินเดือนพนักงานในแต่ละเดือนเข้าสมทบ และให้มีคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้บริหารและรับผิดชอบกองทุนสวัสดิการ

การจัดตั้ง คณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนสวัสดิการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ นอกจากที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะมีสิทธิได้รับสวัสดิการใด และภายใต้เงื่อนไขใด ให้คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและให้ทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการดังนี้

๑๒.๑ ค่ารักษาพยาบาล

๑๒.๒ ค่าสงเคราะห์ศพ

๑๒.๓ อื่นๆ

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเอง ดังนี้

๑๓.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่ว่าจะป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ก.บ.ข.) ต่อไปหรือไม่ก็ตาม ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายดังกล่าว

๑๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ แต่ไม่เป็นผู้รับบำนาญ โดยเลือกรับบำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

สำหรับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ไม่มีสิทธิได้รับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หากสามารถใช้สิทธิในฐานะข้าราชการหรือในฐานะลูกจ้างประจำได้ ให้ได้รับสวัสดิการในส่วนนี้จากกองทุนสวัสดิการ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและให้ทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

๑๓.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ ทั้งที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินและที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๑๓.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๑๓.๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ส่วนงานจ้างจากเงินรายได้ของส่วนงานให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ทั้งนี้ เงินที่ต้องจ่ายสมทบไม่ว่ากรณีใดๆ ให้จ่ายจากส่วนงาน

ทั้งนี้ กองทุนสวัสดิการอาจจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมจากที่กำหนดข้างต้นก็ได้

ข้อ ๑๔ ภายใต้บังคับข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของกลุ่มสมรส บุตร บิดาและมารดา ดังนี้

๑๔.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๓.๑ ให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ในฐานะเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๑๔.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากข้อ ๑๓.๑ ต้องให้กลุ่มสมรส บุตร บิดาและมารดา ใช้สิทธิรับสวัสดิการของกลุ่มสมรส บุตร บิดาและมารดา เช่น สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น ก่อนที่จะใช้สิทธิตามข้อบังคับนี้

สำหรับส่วนที่ไม่มีสิทธิได้รับนอกเหนือจากวรรคก่อน ให้ได้รับสวัสดิการในส่วนนี้จากกองทุนสวัสดิการ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และให้ทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๓.๑ ผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กลุ่มสมรสหรือทายาทได้รับเงินค่าสงเคราะห์ศพหรือ เงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่กรรม ในฐานะเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในอัตราเท่ากับสิทธิของข้าราชการ

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากข้อ ๑๓.๑ ผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กลุ่มสมรสหรือทายาทของผู้นั้นได้รับเงินค่าสงเคราะห์ศพจากกองทุนสวัสดิการตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและให้ทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๗ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๓.๑ และข้อ ๑๓.๒ นอกจากสวัสดิการตามข้อ ๑๓ , ๑๔ , ๑๕ และข้อ ๑๖ แล้ว อาจมีสิทธิได้รับสวัสดิการอื่น ดังนี้

๑๗.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๓.๑ มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้านในอัตราเท่ากับสิทธิของข้าราชการ โดยเบิกจากกองทุนสวัสดิการ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเล่าเรียนของบุตร และค่าช่วยเหลือบุตร ในฐานะเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๑๗.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๗.๒ มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนของบุตร และค่าช่วยเหลือบุตร ตามอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเบิกจากกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุตร ค่าเล่าเรียนของบุตร หรืออื่นๆ จากส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นใช้สิทธิของคู่สมรส

ข้อ ๑๙ มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหรือสวัสดิการอื่นเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก มาตรา ๑๕(๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีสิทธิและสวัสดิการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และมาตรา ๒๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกันกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับว่าด้วย สิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นสิทธิและสวัสดิการที่จะได้รับจากมหาวิทยาลัยในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยคือ การที่จะเสนอขอเพื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สิทธิการลา สิทธิหยุดงานเพื่อพักผ่อน หรือให้ได้รับสวัสดิการในเรื่อง ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าจัดการศพกรณีถึงแก่กรรม และอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การใช้สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปในทางเดียวกันและสอดคล้องกับกฎหมายดังกล่าว สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้
