

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ว่าด้วย การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน
ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕.....

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ในส่วนที่
เกี่ยวข้องกับการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการ
แทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.
๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่...../๒๕๕๑ เมื่อวันที่
.....๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การรักษาการแทน การ
มอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ใน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

“ สภามหาวิทยาลัย ” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ มหาวิทยาลัย ” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ อธิการบดี ” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ พนักงานมหาวิทยาลัย ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ ข้าราชการ ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ คณาจารย์ประจำ ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการซึ่งดำรง
ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง
ศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ข้อ ๔. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจออกระเบียบ หรือประกาศ
เพื่อให้การเป็นไปตามข้อบังคับนี้ ตลอดจนให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยกรณีมีปัญหาการปฏิบัติตาม
ข้อบังคับนี้ด้วย ทั้งนี้ ให้คำวินิจฉัยดังกล่าวเป็นที่สุด

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕. ผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านวิชาการ ต้องเป็นคณาจารย์ประจำและมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

ผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานอื่น ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติด้านการศึกษาและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารเช่นเดียวกับวรรคหนึ่ง

ข้อ ๖. ให้ผู้รักษาการแทน มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และให้ผู้รักษาการแทนจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่ หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งใหม่นั้น แล้วแต่กรณี

ให้ผู้ปฏิบัติกรแทน มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้มอบอำนาจเท่าที่มอบอำนาจ ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่อย่างไร ให้ผู้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติกรแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทน หรือปฏิบัติกรแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

ข้อ ๗. หัวหน้าส่วนงานวิชาการ หรือหัวหน้าส่วนงานอื่น ซึ่งได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนอธิการบดีอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ หรือรองหัวหน้าส่วนงานอื่น แล้วแต่กรณี ปฏิบัติกรแทนต่อก็ได้

ข้อ ๘. เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อบังคับนี้แล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น เมื่อได้มอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ ๙. การมอบหมายให้รักษาการแทนในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหลายคน หรือการแต่งตั้งให้รักษาการแทนในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรอง หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งรองแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ อาจกระทำการถาวรโดยมีระยะเวลาอันเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๑๐. ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้อยู่แล้ว จะรักษาการแทนตำแหน่งอื่นตามข้อบังคับนี้อีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๑๑. การแต่งตั้งให้คณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ รักษาการแทนในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้กระทำได้ไม่เกินหกเดือน และให้ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นโดยเร็ว

หมวด ๒

การปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ข้อ ๑๒. ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงานวิชาการ หรือหัวหน้าส่วนงานอื่น ปฏิบัติการแทนอธิการบดีก็ได้

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนตามวรรคหนึ่ง ซึ่งอาจก่อให้เกิดนิตสัมพันธกับมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีกำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม แต่ต้องไม่กระทบถึงกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

การรักษาการแทน และการปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมิได้มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๔. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๕. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย นั้น แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการสังกัดหน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๖. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๗. อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติใด ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมตินั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติการแทนก็ได้

ข้อ ๑๘. อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติใด ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมตินั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการสังกัดหน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนั้นซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ปฏิบัติการแทนก็ได้

หมวด ๔

การรักษาการแทน และการปฏิบัติกรแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัยที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยมิได้มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๐. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๑. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัยนั้น แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการสังกัดหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๒. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๓. อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติใด ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมตินั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจ

ไว้เป็นอย่างอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติการแทนก็ได้

ข้อ ๒๔. อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติใด ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมตินั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการสังกัดหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัยนั้นซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ปฏิบัติการแทนก็ได้

หมวด ๕

การรักษาการแทน และการปฏิบัติกรแทน

ของผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนงานวิชาการ

ข้อ ๒๕. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานวิชาการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานวิชาการหลายคนให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการมิได้มอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๖. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๕. เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๗. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานวิชาการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ โดยคำแนะนำของรองหัวหน้าส่วนงานวิชาการนั้น แต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๕. เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๘. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการนั้น แต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๕. เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๙. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านวิชาการ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานวิชาการนั้น เป็นผู้รักษาการแทน

ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานวิชาการให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๕. เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๓๐. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านวิชาการ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิชาการนั้น แต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๕. เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๓๑. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านบริหารธุรการ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิชาการ โดยคำแนะนำของหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านบริหารธุรการนั้น แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการสังกัดหน่วยงานในสำนักงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านบริหารธุรการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๓๒. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านบริหารธุรการ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิชาการนั้น แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๓๓. อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิชาการ และหัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านวิชาการ จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมตินั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสำนักงานวิชาการ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานวิชาการ แล้วแต่กรณี ปฏิบัติการแทนก็ได้

ข้อ ๓๔. อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านบริหารธุรการ จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบประกาศ คำสั่ง หรือมติใด ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมตินั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการสังกัดหน่วยงานในสำนักงานวิชาการนั้นซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ปฏิบัติการแทนก็ได้

หมวด ๖

การรักษาการแทน และการปฏิบัติกรแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานอื่น

ข้อ ๓๕. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอื่น ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสำนักงานอื่นเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสำนักงานอื่นหลายคนให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสำนักงานอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอื่นมอบหมายเป็นผู้รักษาการ

แทน ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่นมิได้มอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนงานอื่นที่มีอาวุโสสูงสุด เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๓๖. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๕. เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๓๗. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานอื่นไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่น โดยคำแนะนำของรองหัวหน้าส่วนงานอื่นนั้น แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๕. หรือพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้ รักษาการแทน

ข้อ ๓๘. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานอื่น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่นนั้น แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีคุณสมบัติ ตาม ข้อ ๕. เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๓๙. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานอื่น ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่น โดยคำแนะนำของหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานอื่นนั้น แต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๔๐. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานอื่น ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่นนั้น แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๔๑. อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ตำแหน่งหัวหน้าส่วน งานอื่น จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมตินั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานอื่น ปฏิบัติการแทนก็ได้

ข้อ ๔๒. อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ตำแหน่งหัวหน้า หน่วยงานในส่วนงานอื่นจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบประกาศ คำสั่ง หรือมติใด ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมตินั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจ ไว้เป็นอย่างอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือ ข้าราชการสังกัดหน่วยงานในส่วนงานอื่นนั้นซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ปฏิบัติการแทนก็ได้

ประกาศ ณ วันที่.....พ.ศ.๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้คือ โดยที่มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดว่า การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ไว้

จัดทำโดย งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๑

คำอธิบายเพิ่มเติม

- (๑) หัวหน้าส่วนงานวิชาการ ชื่อเดิมคือ คณบดี
 - (๒) หัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านวิชาการ ชื่อเดิมคือ หัวหน้าภาควิชา
 - (๓) หัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานวิชาการซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ด้านบริหารธุรการ ชื่อเดิมคือ เลขานุการคณะ / หัวหน้างาน
 - (๔) หัวหน้าส่วนงานอื่น ชื่อเดิมคือ ผู้อำนวยการสำนัก
 - (๕) หัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานอื่น ชื่อเดิมคือ เลขานุการสำนัก / หัวหน้าฝ่าย
 - (๖) หัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย ชื่อเดิมคือ ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้างาน
-

สารบัญ

		หน้า
หมวด ๑	บททั่วไป	๒
หมวด ๒	การปฏิบัติการแทนอธิการบดี	๓
หมวด ๓	การรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่ง ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๓
หมวด ๔	การรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่ง ในสำนักงานมหาวิทยาลัย	๔
หมวด ๕	การรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่ง ในสำนักงานวิชาการ	๕
หมวด ๖	การรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่ง ในสำนักงานอื่น	๖
